



Association française pour le développement de l'enseignement technique
Reconnue d'utilité publique - O.N.G. auprès des Nations Unies



NEWSLETTER DECEMBRE 2022



Rédactrice : Michelle MARTIN

L'AFDET vous souhaite d'excellentes fêtes de fin d'année et vous communique un bilan de quelques-unes de ses opérations conduites en 2022

ZOOM sur quelques activités de l'année !

Une mobilisation accrue des bénévoles sur l'ensemble du territoire en faveur de l'orientation des jeunes.

1 - L'AFDET reconnue comme Think tank

Elle défend des principes et des points de vue relatifs aux enseignements technologiques et professionnels et à la formation tout au long de la vie

- **L'AFDET a été reçue dans les Ministères en charge de l'orientation, de la formation et de l'emploi pour faire part de ses points de vue sur les réformes en cours (voir détail p 5)**
 - **22/09/22 par Bruno CLEMENT-ZIZA Directeur de Cabinet de Carole GRANDJEAN Ministre déléguée chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnels;**
 - **08/11/22 par Olivier DUSSOPT, Ministre du Travail, de l'insertion et du Plein Emploi, dans le cadre de la remise du rapport relatif aux tensions de recrutement et au bilan dressé par l'Inspecteur général honoraire Philippe DOLE, président de l'AFDET ;**
 - **17/11/22 par Jean-Marc HUART Directeur de Cabinet du Ministre de l'éducation Nationale et Bruno CLEMENT-ZIZA. L'action de l'Afdet et la qualité de ses travaux ont été largement évoquées,**
- **L'AFDET a adressé 2 rapports aux Ministères nommés ci-dessus et les a transmis à ses adhérents et partenaires , (téléchargeables sur www.afdetfrance.org)**
 - **« Les métiers et l'orientation des élèves »** Rapport publié en septembre et présenté en visioconférence le 16 Novembre 2022.
 - **« L'apprentissage dans les lycées »** Rapport publié en octobre et présenté en visioconférence le 30 novembre 2022.
- **L'AFDET donne une nouvelle dimension à sa Revue « Avenirs professionnels » en prise avec les évolutions.** Elle aborde notamment dans sa **rubrique « Grand Angle »** des thématiques en phase avec les sujets d'orientation, d'apprentissage et de formation tout au long de la vie ainsi qu' **un dossier «Les métiers en mouvements »** utile à tous (jeunes, enseignants, parents) pour recueillir des informations sur l'actualité des métiers.
3 numéros publiés en 2022. Abonnez-vous sur : www.afdetfrance.org

Numéros parus :

Revue	Grand angle	Dossier métiers en mouvement
N°7	Mobilité européenne et internationale, enjeu de développement individuel social et économique	la transition énergétique
N°8	Prévenir et lutter contre le décrochage scolaire, un enjeu humain, social et économique majeur	Métiers maritimes
N°9	Les nouvelles stratégies des mobilités professionnelles	la communication numérique

2- l'AFDET AGIT au plan national

Elle s'appuie sur son organisation territoriale pour mettre en œuvre des actions innovantes, pour repérer des bonnes pratiques dans le cadre de la relation Ecole/Entreprise au bénéfice des jeunes

➤ L'AFDET répond à des projets initiés par :

- **Le Ministère de l'éducation nationale.** L'AFDET porte un projet de ressources numériques pour la DNE. Il s'agit de développer des ressources numériques en lien avec les secteurs industriels pour alimenter le projet Ecole Numérique et Industrie (ENI) destiné à développer la culture industrielle et technique dans les formations générales, technologiques et professionnelles. (voir article p5)
- **Le Ministère du Travail et de l'emploi :**
 - **Mentorat dans le cadre du programme « un jeune une solution »** L'Afdet agit dans les territoires pour accélérer la mise en relation de jeunes lycéens avec des professionnels
 - **Accompagnement RH de la transformation des filières dans les territoires d'industrie.** L'AFDET participe à une action d'anticipation des besoins en compétences : lancement d'une dynamique de rapprochement école/ entreprise dans les territoires d'industrie QCTI (qualifications campus territoires d'industrie) inscrite au titre du plan d'investissement d'avenir (soutien aux territoires et redynamisation de l'industrie française « France 2030 ») Cf article publié revue Avenirs professionnels N°9 » abonnement : www.afdetfrance.org

La Ministre Carole Grandjean salue l'initiative de l'AFDET



Carole Grandjean @CGrandjea...

Industrie : je salue l'initiative prise au sein du Territoire d'industrie Lacq-Pau-Tarbes par les acteurs de l'école et de l'économie avec l'aide de l'@AFDET1.

✓ Ce type d'initiative doit se multiplier pour renforcer le lien école - entreprise, dans l'intérêt des jeunes 🙌

- **L'AFDET met en relation, jeunes et entreprises dans les territoires (visites, conférences, simulations d'entretiens, concours** (se reporter aux newsletters de mars, juin et septembre 2022 www.afdetfrance.org)
- **L'AFDET valorise les métiers en tension et porteurs d'emplois**

Ensemble agissons pour l'avenir des jeunes
Venez rejoindre les bénévoles de
l'AFDET

L'AFDET est inscrite en 2022 sur la liste des organismes habilités à percevoir le solde de la taxe d'apprentissage pour des actions nationales consacrées à la promotion de la formation initiale technologique et professionnelle et des métiers.

Arrêté du 22 décembre 2020- JORF du 29 décembre 2020

L'AFDET
bénéficie de l'agrément du Ministère de l'éducation nationale de la jeunesse et des sports au titre des associations éducatives complémentaires pour une durée de 5 ans
Arrêté du 12/11/2019

Activités nationales de l'AFDET

Dernière parution « Avenirs professionnels »

Au cœur de la relation Ecole/entreprise

Le n°9 de la revue de l'AFDET

« Avenirs professionnels » est en cours de parution

Il s'adresse

- à tous les acteurs de la formation initiale et continue (collèges, lycées, CFA..)
- aux entreprises quel que soit leur secteur d'activité

Abonnez-vous ! www.afdetfrance.org



ZOOM sur

Le Grand angle

Les nouvelles stratégies des mobilités professionnelles

Les Métiers en mouvement

La communication numérique

Les Textes en action...

Les Acteurs à l'œuvre...

SOMMAIRE

AVENIRS
PROFESSIONNELS

ÉDITORIAL

3 Dans l'intérêt général

GRAND ANGLE

- 6 Les nouvelles stratégies des mobilités professionnelles
- 8 Les mobilités professionnelles au défi des transitions : bases pour un nouveau système
- 10 Des expériences plurielles de reconversion qui interpellent l'offre d'accompagnement
- 12 Les dispositifs de formation adaptés à la reconversion professionnelle
- 16 Le rôle de France compétences dans la mise en œuvre des transitions professionnelles et du CEP des actifs occupés
- 18 Certif Pro, au service des socles de compétences et des transitions professionnelles
- 19 Transitions Pro Occitanie accompagnent les salariés dans leur transition professionnelle

LES TEXTES EN ACTION

- 20 Le co-enseignement, une pédagogie en phase avec les attentes des élèves et de l'industrie
- 23 Témoignages de co-enseignants
- 42 Large mobilisation d'acteurs sur le Territoire d'Industrie Laca-Pau-Barbes

PUBLICATIONS

- 24 Quatre propositions pour l'orientation des élèves
- 41 Pour un développement apporté de l'apprentissage dans les lycées

MÉTIERS EN MOUVEMENT

22
Cahier thématique numéroté I à XVI

LA COMMUNICATION NUMÉRIQUE

LES ACTEURS À L'ŒUVRE

- 44 « ENCordeé pour Entreprendre » avec l'ENC Besseins
- 48 Le professionnalisme et l'inventivité des jeunes défilent à l'édition 2022 de Virtuelle Égérie 2050

LE NUMÉRIQUE EN ACTES

- 50 Les jeux numériques ou la fusion des mondes réel et virtuel

LA VIE DE L'AFDET

- 54 Paca-Corse : une organisation de l'AFDET adaptée à la diversité de ses territoires
- 56 Le conseil d'administration 2022-2023
- 57 Deux figures de l'AFDET nous ont quittés

POINTS DE VUE

- 58 Notes de lecture : Les métiers en 2030
- 60 Notes de lecture : Matthew B. Crawford, «Éloge du carburateur»

Remise du rapport « Résoudre les tensions de recrutement » : **Bilan de la démarche systémique engagée par six branches professionnelles » à M. Olivier Dussopt, ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion par M. Philippe Dole - Président de l'AFDET.**



publié le 08.11.22

Philippe Dole, inspecteur général des affaires sociales honoraire, remet ce 8 novembre au Ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion, **Olivier Dussopt**, son bilan de 18 mois de mission d'accompagnement de **plusieurs branches professionnelles (transports routiers, boulangerie et pâtisserie artisanale, boucherie, charcuterie de détail et traiteurs, métallurgie, conseil et numérique)** dans l'objectif de diagnostiquer la cause des tensions de recrutements et mettre en place des mesures structurelles en vue de les réduire

L'objectif de cette mission confiée à Philippe Dole en avril 2021 par Elisabeth Borne, alors ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion était de créer les conditions pour que les partenaires et les acteurs des services publics de l'emploi, de l'éducation, de la formation et de l'orientation agissent de concert pour élaborer des plans d'action.

Dans un contexte d'**accentuation des tensions au sortir de la crise**, la mission a permis l'établissement de diagnostics partagés et de propositions d'actions débouchant sur des engagements précis, dans une approche globale : **promotion des métiers, préparation des jeunes et adultes disponibles pour un emploi**, action sur la **qualité de vie au travail**, consolidation des **liens avec l'école et avec le service public de l'emploi...**

Cette approche inédite vise à **accompagner les branches** à mettre en place des **leviers structurels** pouvant concourir à la résorption des tensions de recrutement et à utiliser toutes les potentialités de l'offre de service mise à disposition par l'État.

Cette mission a abouti à la signature de **chartes signées par les partenaires sociaux des branches** avec les ministres concernés et traduisent des objectifs et des engagements partagés :

- Les négociations conduites au sein des branches, portent notamment sur les **rémunérations**, les **classifications**, la **protection sociale**, et témoignent d'ores et déjà des progrès enregistrés ;
- Le resserrement des **liens des branches avec Pôle Emploi** s'avère fructueux. La croissance significative du dépôt des offres d'emploi enregistrées, des mises en relation (+ 26 % entre 2019 et 2022), des entrées en formation, témoignent des progrès de la coopération engagée ; les missions locales enregistrent une forte croissance des entrées en formation dans les métiers ciblés ;
- Les branches ont su nouer un **dialogue constructif avec le ministère de l'Éducation nationale**, portant sur les certifications, comme sur la formation des enseignants et professionnels de l'orientation. Ce ministère enregistre une stabilité dans ses formations initiales entre 2019 et 2021 malgré l'impact de la crise sanitaire ;
- L'**ANACT** a lancé une démarche d'**accompagnement des secteurs des transports et du numérique**, sur les questions d'aménagement des conditions et des temps de travail ;
- Les services de l'État sont désormais engagés dans la **mise en œuvre opérationnelle des engagements définis dans les six chartes signées**. La démarche s'inscrit dans le plan de réduction des tensions de recrutement, lancé par le ministère du Travail en septembre 2021 et dont la deuxième phase vient d'être annoncée par Olivier Dussopt, le 14 octobre dernier.

A l'issue de la remise du rapport, **Olivier Dussopt**, ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion a déclaré : « Le travail que nous menons et devons renforcer avec les branches professionnelles a vocation à embrasser l'ensemble des leviers structurels pour accroître les recrutements et fidéliser les salariés : attractivité, information sur les métiers, image des métiers, développement du « sourcing », conditions de travail, rémunérations, etc. Le rapport de Philippe Dole rend très bien compte de la multiplicité de l'offre de service des services publics sur l'ensemble de ces dimensions. En même temps, il souligne que les entreprises et les branches professionnelles, accompagnées par l'Etat, ont un grand nombre de clés en main pour améliorer la qualité de l'emploi et le bien-être au travail, ce qui contribuera grandement à résoudre leurs difficultés de recrutement ».

[Retrouvez le rapport Résorption des tensions de recrutement : Bilan de la démarche systémique engagée par six branches professionnelles](#)

Thèmes abordés au cours de la réception de L'AFDET par les Ministères

- de l'éducation nationale,
- de l'enseignement et de la formation professionnelle,
- du travail et de l'emploi

22/09/22 - Rendez-vous avec Bruno CLEMENT-ZIZA Directeur de Cabinet de Carole GRANDJEAN Ministre déléguée chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnels.

Ce rendez-vous était consécutif à l'envoi des deux rapports émis par l'AFDET qui avaient retenu l'attention du Ministère

- « Orientation dans les collèges et Lycées »
- « Le développement de l'apprentissage dans les Lycées »

Cette rencontre a permis de mettre en évidence l'intérêt du Ministère pour le travail de réflexion de l'AFDET, ses propositions ainsi qu'une convergence de ses analyses avec celles du Ministère.

A cette occasion une proposition a été faite à l'AFDET de participer, en qualité d'expert, aux 4 groupes de travail préparatoires à la réforme des lycées professionnels.

08/11/22 - Rendez-vous avec le Ministre du Travail, de l'Insertion et du Plein Emploi Olivier DUSSOPT ,

Ce rendez-vous a eu lieu dans le cadre de la remise du rapport relatif aux tensions de recrutement et au bilan dressé par l'Inspecteur général honoraire Philippe DOLE, également président de l'AFDET, sur les actions engagées avec les 6 branches accompagnées (*Boucherie, boulangerie, Charcuterie -traiteurs, Bâtiment, Conseil (métiers du numérique), Métallurgie (chaudronniers, soudeurs, techniciens de maintenance), Transports (métiers des transports marchandises, voyageurs, déménagement, sanitaire, transport-logistique)*)

Les travaux de l'AFDET, contribuant à la promotion des métiers et à l'orientation des jeunes, ont pu être évoqués par Philippe Dole avec le Ministre. (voir p.4)

17/11/22 avec Jean-Marc HUART Directeur de cabinet du Ministre de l'Éducation Nationale et Bruno CLEMENT-ZIZA:

L'action de l'Afdet a été largement évoquée, la qualité des travaux récemment réalisés soulignée par nos hôtes, et un soutien plus affirmé du Ministère sera assuré dans la convention 2023. La participation de l'AFDET, en qualité d'expert, aux 4 groupes préparatoires de la réforme est actée, ainsi que la commande de 2 rapports à réaliser en début 2023.

L'AFDET porteur d'un projet de ressources numériques pour la DNE

La Direction du numérique dans l'éducation (DNE) a confié depuis plusieurs années à l'AFDET le pilotage de projets portant sur le développement de ressources numériques en lien avec les secteurs industriels pour alimenter le projet Ecole Numérique et Industrie (ENI) destiné à développer la culture industrielle et technique dans les formations générales, technologiques et professionnelles.

Le thème général retenu porte sur les énergies et le projet actuel porte sur le développement d'un jeu sérieux sur le thème du **Biogaz**. Le partenaire industriel est l'entreprise Téréga basée à Pau.

Cette ressource sera mise à disposition en accès libre pour les équipes pédagogiques et les élèves/apprentis/étudiants sur la plateforme ETINCEL gérée par le Réseau Canopé.

La construction du jeu sérieux s'appuie sur :

- l'environnement pédagogique et industriel du CMQ Transition énergétique de Tarbes,
- une unité de méthanisation fonctionnant dans les environs de Tarbes
- les apports en ressources industrielles du partenaire Téréga.

Ce projet a fait l'objet de deux conventions :

- l'une avec la DNE pour le financement du projet et son expertise ainsi que celles du Réseau Canopé et de l'inspection générale,
- l'autre avec l'entreprise Téréga pour une contribution financière et la mise à disposition de ressources. La création du jeu sérieux vient d'être attribuée à NUMIX prestataire spécialisé dans ce type de production

L'AFDET assure le pilotage de ce projet en étant garant de son bon déroulement dans le temps et de sa gestion financière.

Viviane Derive et Yveline Ravary sont chargées de son suivi.



Indre et Loire (suite)

En avant pour l'impression 3D métallique au lycée des métiers de l'industrie Gustave Eiffel de Tours

Les sociétés **NEOFAB** et **MARKFORGED** ont présenté ces nouvelles techniques de fabrication innovantes en constante évolution, véritable avenir de l'industrie.

Ces métiers, et les formations qui s'y rattachent ont été présentés par **Angéline VINCENDEAU, Provisoire et Stéphane de ANGELI, DDFPT du lycée**. **Laurent ROBIN et Bastien DEBAUD, de la société NEOFAB** ont présenté le groupe HAVA 3D qui fournit aux industriels des solutions de fabrication additive métal tandis **que Pierre BATAILLE et Jocelyn GUIMBAUD, de la société MARKFORGED**, ont présenté le process de fabrication de pièces, les matériels ainsi que les derniers matériaux mis en œuvre.

À l'invitation du lycée, près de trente personnes ont répondu présentes, inspecteurs de l'Éducation Nationale, DDFPT du lycée Grandmont, professeurs, des responsables d'entreprises partenaires du lycée : **CHOTTIN PLUS, MODELAGE MECANIQUE MANGEANT, FAIVELEY, METALRIC, DP FLUIDES, BERNARD CCM, SIGNAL CONCEPT, CETIL ETEC**, ainsi **que l'AFDET, représentée par Bernard CHAUVOIS**.

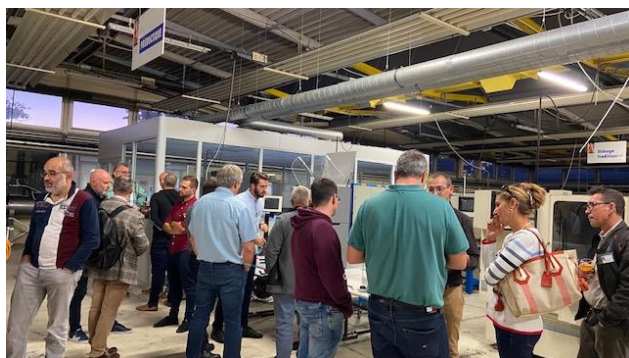
Trois imprimantes 3D ont fonctionné devant les lycéens et les étudiants de 1^{ère} année de BTS CPI puis devant les participants. Des pièces produites ont été exposées et ont passé de main en main.

Un diaporama présentant l'offre de NEOFAB a été visionné et commenté par les représentants du groupe. L'offre comporte trois éléments : le logiciel EIGER, outil de digitalisation, des imprimantes 3D telle FX20 et une quinzaine de matériaux (fibre continue, plastique, fibre de carbone, résine, métaux divers, aluminium, cuivre...). Cette offre de services vise à changer les méthodes traditionnelles, à compléter les outils existants, et à combler le déficit de compétences en accompagnant les utilisateurs. Vis-à-vis des établissements de formation le groupe peut également contribuer à la réussite des étudiants.

Les formations offertes par le lycée Gustave Eiffel ont évolué en intégrant dans les nouveaux référentiels de formation, la fabrication additive et les apports de la digitalisation : il s'agit du bac pro Maintenance des systèmes de production connectés (MSPC) et du bac pro Modélisation et prototypage 3D (MP3D),

Les élèves peuvent continuer à se former en préparant un BTS Maintenance des systèmes (MS) au lycée Rabelais de Chinon ou Conception et Réalisation de Systèmes Automatiques (CRSA) au lycée Grandmont de Tours, un BTS Conception de Produits Industriels (CPI) au lycée Gustave Eiffel même ou bien Conception et Industrialisation en Microtechniques (CIM) au lycée Vaucanson de Tours.

Cette rencontre tournée vers l'avenir a été appréciée de tous.



Occitanie - Midi-Pyrénées

septembre 2022

L'AFDET, présente au forum « Clés d'Avenir », forum de la reconversion professionnelle dans les locaux de « la Cité » chargés d'histoire de l'aéronautique

Changer de métiers ? Se former quel que soit son âge ou son domaine d'activité ? Connaître les métiers qui recrutent ? Créer ou reprendre son entreprise ?

Les participants au forum ont pu trouver des réponses à leur projet :

- **soit sur les stands** dont les thèmes étaient les suivants :
 - la création et reprise d'entreprise,
 - le changement de métier,
 - travailler auprès de chez soi,
 - se former à tout âge,

Les deux animateurs **Georges et Michel, présents sur un stand AFDET « se former à tout âge »** ont été sollicités pour apporter des réponses sur les métiers qui recrutent et les formations techniques et professionnelles appropriées. A cette occasion ils ont présenté l'édition 2022 du florilège des réussites de l'enseignement technique.

- **soit en assistant aux 3 tables rondes animées par Valérie RAVINET :**

1- « La reconversion professionnelle : un nouvel outil pour recruter autrement ». Intervenants :

Agnès NADOT de la Région Occitanie/Pyrénées Méditerranées
Frédéric ALOY de la Direction de l'Economie de l'Emploi du Travail et des Solidarités
Francis LARUE de l'OPCO des entreprises de Proximité
Robin MICHAUD-PIGASSE de Transition Pro Occitanie
Philippe DOLE Président de l'AFDET nationale

Cette première table ronde a donné aux intervenants la possibilité de débattre sur ce sujet et à l'auditoire d'appréhender les pistes susceptibles d'apporter des réponses en matière de reconversion mais aussi de recrutement, à la fois aux candidats au changement de métier qu'aux employeurs.

2-« Quelle voie vers les métiers qui recrutent ? »

3-« Les nouveaux outils pour faciliter la reconversion professionnelle et sécuriser les parcours »

- **Soit en participant à l'un des 18 ateliers.**

L'AFDET a animé 3 ateliers :

- Atelier animé par **Valérie PONS** de l'UIMH avec la présentation des métiers de l'hôtellerie/restauration
- Atelier animé par **Sterenn GUERLESQUIN** avec la présentation des métiers de la conduite dans le secteur Transport Logistique
- Atelier animé par **Michel RAUFAST** avec la présentation des métiers de l'industrie aéronautique.

Une réussite en tous points !



Occitanie -Midi-Pyrénées (suite)

septembre 2022

L'AFDET Occitanie Midi-Pyrénées au forum de l'Avion des métiers



Au cœur du forum sur le même stand que l'UIMM et le campus des métiers et des qualifications de l'Aéronautique et du Spatial d'Occitanie, **les animateurs AFDET** ont pu intervenir utilement auprès des scolaires et du grand public

600 élèves, essentiellement de classe de 3^{ème} des collèges de la Haute-Garonne et du Gers ont bénéficié d'une présentation des **métiers de l'aéronautique ainsi que des parcours de formation du CAP au titre d'ingénieur.**

Les animateurs AFDET ont su intéresser les élèves avec beaucoup d'informations diffusées dans un environnement lié au meeting Aérien des étoiles et des ailes.

Les professeurs ont été informés **des actions conduites par l'AFDET en faveur de la découverte des métiers, de l'insertion professionnelle, et, depuis cette année, de l'action Mentorat dans le cadre du programme « un jeune une solution ».** Cette information a permis à **12 collèges de prendre des rendez-vous avec l'AFDET** pour son action « **Horizon métier** » destinée aux élèves de 4^{ème} et 3^{ème} de collège.



De nombreux parents et leurs enfants sont venus à la rencontre de l'AFDET pour conforter un projet professionnel et parfois, engager une réorientation professionnelle d'étudiants qui ne trouvent pas d'aboutissement à leurs études supérieures. Des échanges ont également eu lieu avec des personnes en recherche de mobilité professionnelle et de reconversion vers les métiers de l'aéronautique.

L'expérience d'ancien militaire de l'armée de l'air, de managers d'Airbus de deux animateurs AFDET ont été des atouts majeurs sur ce salon pour faire découvrir concrètement les métiers de l'industrie et de l'aéronautique. Rendez-vous est d'ores et déjà pris pour 2023 avec la participation de l'AFDET

Occitanie Midi Pyrénées et Languedoc Roussillon

Convention de partenariat signée à Toulouse le 30 septembre par l'AFDET et Transition Pro Occitanie

La **signature de cette convention de partenariat** a eu lieu à « la Cité », quartier de Montaudran de Toulouse **entre l'AFDET et Transition Pro** sur le stand de l'AFDET Occitanie au cœur de locaux historiques des usines Latécoère qui ont vu naître l'aéronautique à Toulouse.

Cette convention signée par les partenaires d'Occitanie fait suite à la convention de partenariat signée le 18 mai 2021 par l'AFDET et Certif Pro, tête régionale des associations paritaires régionales Transition Pro, afin de contribuer en région à la réussite du dispositif Transitions collectives. C'est dans ce contexte que l'AFDET et Transition Pro, acteur régional de la reconversion professionnelle pour les salariés actifs, se sont rapprochés pour décliner conjointement des actions spécifiques sur les territoires de la région Occitanie.

Les deux entités AFDET composées par Occitanie Languedoc Roussillon et Occitanie Midi-Pyrénées auront à mettre en œuvre avec Transition Pro Occitanie les projets de collaboration inscrits à cette convention de partenariat.



La convention a été signée,

Pour l'AFDET nationale, par le Président Philippe DOLE, pour l'AFDET Occitanie par les délégués de chaque section Jean-Claude COCHET et Michel RAUFAST.

Pour Transition Pro, elle a été signée par le Président Robin MICHAUD-PIGASSE, Lucie BAILLIF, Vice Président et Christine VO VAN Directrice Générale

Occitanie Languedoc Roussillon

L'AFDET organise le 1^{er} Forum des métiers du nautisme au port de Canet en Roussillon

Les difficultés de recrutement de personnels rencontrées par les entreprises du pôle nautique de la ville de Canet en Roussillon, la méconnaissance des métiers de cette filière par les jeunes, ont incité l'AFDET Occitanie EST à organiser un forum permettant de découvrir ces métiers très proches des jeunes sur le port de Canet en Roussillon.

Ce projet présenté en 2021 à Monsieur LODA Maire de la ville et à Mme GAY conseillère municipale a été validé et relié au salon international des multicoques du 20 au 23 octobre 2022. A cette occasion l'AFDET s'est appuyée sur l'expérience acquise avec le Forum « Avenirs Métiers Passions » qu'elle organise depuis 6 ans à Perpignan ; pour ce forum elle a bénéficié de l'aide de nouveaux partenaires dont le CMQ des métiers du nautisme.

17 ateliers ont été mis en place, ils étaient issus de :

- 4 Lycées professionnels des Pyrénées-Orientales (Rosa Luxembourg, Alfred Sauvy, Picasso, Joan Miro),
- de l'INM (Institut Nautique de Méditerranée),
- de l'UPVD (Université Perpignan Via Domitia),
- de l'IAE (Institut d'Administration des Entreprises)
- du Greta.

Au total ce sont plus de 700 collégiens qui ont pu bénéficier des ateliers programmés avec en complément la visite d'un catamaran mis à disposition par l'entreprise CATANA et une visite du pôle nautique et de ses entreprises à l'aide d'une navette qui a navigué dans le port.

L'équipe organisatrice de l'AFDET Occitanie EST pour cette première édition était composée de :

Gérard VALLVERDU vice-président de l'AFDET Occitanie Est,

Bernard CAZES Meilleur Ouvrier de France et Organisateur du Concours (COET/MOF) vice-président de l'AFDET Occitanie Est,

David PEYTAVI Professeur de Lycée Professionnel, responsable communication AFDET Occitanie

Maïté DUBRULLE, membre de l'AFDET et mentor pour l'accompagnement des jeunes.

Devant le succès de cette première édition, nul doute que cette manifestation se reproduise en octobre 2023.



La presse en a parlé

L'Indépendant Octobre 2022

LITTORAL

Canet-en-Roussillon

Nautisme : un forum pour pallier les difficultés de recrutement

Le 1^{er} forum des métiers du nautisme s'est déroulé sur le parvis de l'aquarium Oniria. Destiné à la formation sur mesure ou bien encore à la reconversion professionnelle, de nombreux visiteurs se sont déplacés dont plus de 700 collégiens.



Les élèves du Lycée J.-Lurçat et l'équipe de l'AFDET.

L'Association française pour le développement de l'enseignement technique (AFDET) est à l'initiative de ce projet inédit qu'elle prépare depuis 2 ans. Après plusieurs échanges avec différents acteurs locaux – dont principalement Stéphane Loda, maire, son adjointe Cathy Gay, déléguée à l'Économie du Saïvoit, et Guillaume Philippe, directeur opérationnel du Campus de métiers de la mer, le forum a pu se tenir les jeudi 20 et vendredi 21 octobre. L'événement était donc situé sur le port, au plus près du pôle nautique. Ce dernier réunit, en quelques chiffres, une quarantaine d'entreprises, 500 employés, 500 millions de chiffre d'affaires et 1 000 salariés prévus lors de son extension prochaine. Le forum vient pallier les difficultés de recrutement de personnel dans ce secteur spécialisé, ainsi qu'à la méconnaissance des nombreux métiers de la mer. L'équipe de l'AFDET anime depuis 7 ans le forum Avenir métiers passions à Perpignan, elle s'est mise au travail, proposant 17 ateliers en collaboration avec quatre lycées professionnels du département : Pablo-Picasso, Alfred-Sauvy, Joan Miro et Rosa Luxembourg avec l'Institut nautique de Méditerranée, l'Université, l'IAE, le Greta CFA, la Mission de la formation et enfin la Cité éducative.

Le public a été ravi. Il a pu aussi découvrir un catamaran, mis à disposition par l'entreprise Catana afin de visualiser le corps de métiers lié à la construction d'un tel bateau ainsi qu'une visite du pôle nautique et de ses entreprises par le biais d'une navette qui a circulé dans le port. L'équipe organisatrice était composée de Gérard Vallverdu, vice-président de l'AFDET Occitanie-Est, Bernard Cazes, Meilleur Ouvrier de France et organisateur du concours, David Peytavi, professeur de lycée professionnel et responsable communication, Maïté Dubrulle, tous membres de l'AFDET. L'accueil des collégiens a été fait par les élèves de la classe Bac Pro métiers de l'accueil du lycée Jean-Lurçat, sous l'œil bienveillant de leur professeure Muriel Ramallo, mettant en pratique les connaissances acquises. Fort de son succès, le forum sera bien évidemment reconduit.

Soraya Mehentel

Occitanie Languedoc Roussillon (suite)

L'AFDET, un intervenant sollicité au congrès national de l'APEL



Le **XXII^e congrès national de l'APEL** (Association des Parents de l'Enseignement Libre) 2022, s'est tenu à Nice et avait pour thème « parents et école, bougeons-nous ! ».

Ce congrès, rassemblement fédérateur, organisé tous les deux ans depuis 50 ans, réunit environ 1500 personnes, les délégations académiques, départementales, tous les échelons du mouvement des APEL, les principaux représentants de l'enseignement libre et de nombreuses personnalités politiques et du monde éducatif.

Cette année, les groupes de travail ont souhaité relever cinq défis pour que l'école change vraiment. **L'AFDET a été sollicitée par l'intermédiaire d'un de ses membres pour participer aux travaux et apporter une expertise sur les cinq défis :**

- * **Aider le jeune à grandir dans sa globalité :** prendre en compte la personnalité de chaque jeune et lui permettre d'être acteur de son devenir.
- * **Accueillir chaque jeune tel qu'il est :** mixité sociale, situations de handicap, (installer une vraie solidarité).
- * **Accompagner chaque jeune et l'aider à trouver sa place dans le monde :** l'orientation au service de la vocation et de la personnalité de chacun en vue d'un épanouissement dans un monde qui change.
- * **Adapter les pratiques pédagogiques** et laisser place à l'innovation pédagogique.



Rencontre avec Madame la Rectrice de la Région Académique Occitanie

Le 25 octobre 2022, **une délégation de l'AFDET Occitanie EST conduite par son Président Jean-Claude COCHET** a été reçue par **Mme Sophie BEJEAN, Rectrice de la Région Académique**, Rectrice de l'Académie de Montpellier, Chancelière des Universités, accompagnée de ses équipes. La délégation a abordé les sujets concernant la relation école-entreprise, la valorisation et la promotion de l'enseignement technique et professionnel.

L'AFDET a reçu un soutien appuyé de Mme la Rectrice concernant toutes les actions menées sur l'académie de Montpellier et notamment **le développement des forums « Avenirs Métiers Passions »** qui se dérouleront au parc des expositions de **Perpignan le 09 février 2023** et au parc des expositions de **Montpellier le 09 mars 2023**. Ce sont plus de 17 000 élèves et jeunes qui sont attendus cette année sur les forums AMP, les forums de la démonstration concrète des métiers et professions.

En ce qui concerne le développement du Prix du Chef D'œuvre de la Voie Professionnelle organisé pour la première fois en juin 2022, l'AFDET Occitanie Est sera pleinement engagée dans les groupes de travail mis en place dans le cadre du Club Ecole-Entreprise de la Région Académique. AFDET France est également très engagée auprès des ministères dans les commissions du Conseil National de la Refondation (CNR).



La délégation de l'AFDET Occitanie EST était composée de :

Jean-Claude COCHET, Président,
Jean-Claude LACAN, Vice-Président,
Bernard CAZES, Vice-Président,
Jean-Louis CLERC
David PEYTAVI membres du bureau.

Hauts de France

Nord-Pas-de-Calais



Depuis 2018, le groupe BIC organise chaque année, une opération mondiale en faveur de l'Éducation : la « Global Education Week ».

Cette année, l'OPERATION MONDIALE se déroule

du 1^{er} au 15 novembre 2022

et consiste à offrir aux écoles/organisations des communautés locales

1 Million d'instruments d'écriture.



Depuis 2018 le Groupe BIC a lancé une opération mondiale annuelle en faveur de l'éducation, la « Global Education Week ». Le site BIC Conté de Samer (62) s'est engagé dès le début dans l'expérience sous l'influence de **Philippe Blanchet**. Responsable Gestion du Personnel et Formation dans l'entreprise, il est également Conseiller Entreprise pour l'École et **Vice-président de la section AFDET Nord-Pas-de-Calais**.

L'opération se déroule du 1^{er} au 15 novembre et consiste à offrir aux écoles 1 million d'instruments d'écriture.

Dans le Boulonnais, un School Bus visitera 8 écoles primaires, et rencontrera **1 400 élèves** à qui seront distribués 11 000 articles d'écriture (ardoises Velleda, crayons, stylos, feutres, articles de traçage...)

C'est aussi l'occasion pour les élèves de découvrir l'une des entreprises les plus anciennes de la région, d'être sensibilisés à la fabrication d'objets qu'ils utilisent tous les jours et de découvrir les métiers et les valeurs de cette entreprise.

La Délégation régionale de l'AFDET soutient les 24h de St Jo à Boulogne

« Les 24H de Saint-JO » est une course Internationale de voitures radiocommandées « hybrides-hydrogène » à l'échelle 1/10ème, entièrement réalisées par les élèves.

Les 24h fêteront leurs 20 ans l'an prochain ! Sur fond de 3ème révolution industrielle, de transition énergétique hydrogène et de l'industrie 4.0, les jeunes feront évoluer des mini-bolides innovants sur le thème « European Cars » ! **L'édition 2023 est lancée et l'AFDET soutient à nouveau la compétition.**

Cette année, **c'est l'équipe qui portait les couleurs de l'AFDET qui a remporté la coupe** avec une Ford Mustang de 3kg qui a parcouru 380 km.

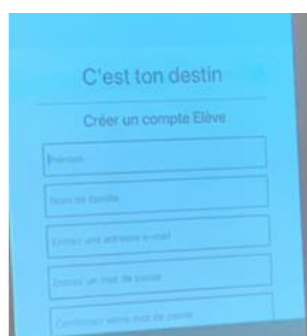


PACA

Alpes Maritimes

« Histoires d'orientation » une action AFDET des Alpes maritimes

Dispositif d'aide à l'information et à l'orientation des collégiens de 4^e et de 3^e



L'AFDET des Alpes Maritimes est très impliquée dans la construction collective de parcours pédagogiques préparant les jeunes collégiens à leur avenir avec « Histoires d'Orientation ».

Mis en œuvre à titre expérimental depuis janvier 2022, dans deux collèges, puis dans huit établissements, ce dispositif s'adresse à tous les élèves de 4^e et 3^e. Il associe les équipes éducatives, les élèves, les parents, des entreprises pour viser une égalité des chances et un épanouissement personnel pour tous, quelles que soient les études post collège envisagées. :

Les collégiens de ces classes intègrent progressivement le dispositif sur deux années en franchissant les étapes de la connaissance de soi, de son environnement économique jusqu'au choix d'une orientation positive :

- connaissance élargie des différentes branches professionnelles et métiers afférents,
- choix de stage de découverte,
- réflexion sur une orientation post troisième éclairée par le travail accompli pendant ces deux années.

Des intervenants professionnels à raison d'une filière par mois conduisent le travail de réflexion sur la personnalité de chacun, la présentation de « l'Entreprise » au sens large, la présentation des familles de métiers et des voies de formation.

Les élèves procèdent également à des recherches personnelles sur les métiers et les formations pour en garder trace dans un « carnet de bord » lequel sera présenté en fin de 3^e à un jury dans le cadre d'un concours baptisé « c'est ton destin ».

L'AFDET se tient à la disposition des équipes pédagogiques pour organiser des rencontres avec des professionnels, des visites. Le carnet de bord recueille l'ensemble des actions autour du projet.

Parallèlement, un réseau social numérique, baptisé POP (Pour une Orientation Positive) dédié et sécurisé est en cours de développement. Sur un modèle de type LinkedIn, il permettra une mise en relation entre les entreprises et les élèves pour faciliter la recherche de stages, voire de terrain d'apprentissage et l'échange d'informations entre les collégiens et les entreprises à proximité de chaque collège. Ce réseau, dont le développement a été lancé par deux étudiants de DUT informatique de l'IUT de Nice, dans le cadre de leur stage de fin d'année, sous la direction d'un enseignant chercheur de l'INRIA, devrait être terminé et expérimenté en 2023, L'AFDET 06 s'emploie à rechercher des fonds pour l'aboutissement de ce réseau.

L'AFDET adresse des remerciements aux principaux de collège, au directeur de l'IUT de Nice, au Conseil départemental des Alpes Maritimes, à l'UIMM, la FBTP, les DCF, et l'UPE 06 et son président Pierre IPOLITTO ainsi qu'à tous ses partenaires qui apportent une aide précieuse dans le développement des actions en faveur des jeunes.

PACA (suite)

Trophée du métier des armées



L'orientation des élèves : un domaine fortement empreint de représentations.

Les Établissements sont le premier lieu où la question de l'orientation doit être abordée, ceci n'implique pas de se limiter à un angle purement scolaire, mais doit impliquer une ouverture vers le monde professionnel pour appréhender la diversité et la réalité des métiers. **C'est dans ce cadre que les trophées AFDET sont réalisés pour valoriser un métier ou un ensemble de métiers relevant d'un secteur d'activités.**

Cette année, le thème abordé a été « **Les Métiers des Armées (Terre – Air – Mer)** »

L'objectif est, au-delà des métiers, de donner une approche concrète et positive des formations professionnelles et technologiques qui y préparent. Ce trophée a porté principalement sur les métiers en vue d'une carrière de militaire et aussi sur l'ensemble des Métiers présents dans les armées (transport, logistique, restauration, électronique, mécanique, de la santé, etc..).

Les Établissements récompensés lors d'une cérémonie à la région Sud Provence Alpes Côte d'Azur ont été :

Le Lycée professionnel Martin BRET - Alpes de haute Provence

Le Lycée technologique Alphonse DAUDET - Vaucluse

Le Lycée Georges CISSON - Var

Le Lycée Jacques DOLLE - Alpes maritimes